

PROJEKT
UCHWAŁA NR/...../2023
RADY MIEJSKIEJ W LIPSKU

z dnia 2023 r.

Akceptuję
[Signature]

w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Lipsko

572, 1463, 1688

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40) oraz art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984, z późn. zm.) Rada Miejska w Lipsku, uchwała co następuje:

1586, 1672, 2005

§ 1. Przyjmuje się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Lipsko stanowiący załącznik nr 1 i nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr LVI/317/2022 Rady Miejskiej w Lipsku z dnia 26 września 2022 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Lipsko.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Lipsko.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku

Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Lipsku

Marcin Lenart

Regulamin wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Lipsko

Rozdział 1. Przepisy ogólne

§ 1. 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dni wolne od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, zespół placówek, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Lipsko;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt. 3;
- 5) roku szkolnym należy przez to rozumieć - okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 7) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 8) miesięcznej liczbie godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela - należy przez to rozumieć odpowiedni wymiar godzin, określony odpowiednio w art. 42 ust. 3 lub ust. 4a Karty Nauczyciela, pomnożony przez 4.16 z zaokrągleniem do pełnej godziny w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomijamy, a co najmniej 0,5 godziny liczymy za pełną godzinę;
- 9) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i przedszkolach.

2. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego Regulaminu lub przepisy szczegółowe nie stanowią inaczej.

3. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin - za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§ 2. Regulamin określa warunki przyznawania oraz wysokość:

- 1) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne;
- 2) dodatku za wysługę lat;
- 3) dodatku motywacyjnego;
- 4) dodatku funkcyjnego;
- 5) dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych;
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród;
- 7) dodatków socjalnych i innych świadczeń.

Rozdział 2.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne.

§ 3. 1. Rozliczenia godzin zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych nauczyciela (w tym również dyrektora) dokonują się w oparciu o aktualne przepisy oświatowe.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się wg. stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku).

3. Wysokość stawki za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc sumę dodatku za warunki pracy (jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) i odpowiedniej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z jego zaszeregowania przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

§ 4. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym przysługuje w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł realizować zajęć z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszenia zajęć z powodu epidemii, warunków pogodowych lub innych sytuacji losowych;
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy;
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;
- 4) udziałem w konferencji metodycznej;
- 5) udziałem uczniów w rekolekcjach;
- 6) oddelegowania nauczyciela przez dyrektora do innych czynności.

2. W przypadkach określonych w ust. 1 pkt. 2 i 3 dyrektor może zobowiązać nauczyciela do zastępstwa za nauczyciela nieobecnego bez dodatkowego wynagrodzenia. Łączna liczba godzin, z uwzględnieniem godzin zastępstw w danym dniu nie może być wyższa niż liczba godzin przewidziana dla danego nauczyciela na ten dzień w tygodniowym rozkładzie zajęć.

§ 5. 1. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

3. Nauczycielowi prowadzącemu w ramach zastępstwa doraźnego zajęcie z więcej niż jedną grupą/klasą przysługuje wynagrodzenie jak za jedną, korzystniej opłacaną jednostkę lekcyjną.

§ 6. 1. Wynagrodzenie za godziny zastępstwa doraźne przysługuje za zajęcia faktycznie przeprowadzone.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne wypłaca się z dołu na zasadach określonych w art. 39, ust. 4 Karty Nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wchodzi do podstawy wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

Rozdział 3.

Dodatek za wysługę lat

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany miesięcznie poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów zatrudnienia wlicza się wszystkie zakończone okresy pracy udokumentowane świadectwem pracy lub innymi dokumentami bez względu na wymiar tego zatrudnienia.

3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy i łączne zatrudnienie nie przekracza wymiaru jednego etatu, dodatek za wysługę wypłacany jest w obydwu szkołach.

4. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze większym niż etat, dodatek ten jest wypłacany tylko w jednej szkole, wskazanej przez nauczyciela.

5. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

7. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

8. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4. Dodatek motywacyjny

§ 8. 1. Kwotę na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w skali gminy na dany rok budżetowy ustala się w wysokości 9% sumy przeznaczanej na wynagrodzenia zasadnicze pracowników pedagogicznych placówek prowadzonych przez Miasto i Gminę Lipsko, z wyłączeniem dyrektorów i zastępców dyrektora szkół i przedszkoli.

2. Kwota na dodatki motywacyjne dla poszczególnych placówek jest przydzielana w planie finansowym jednostki na dany rok budżetowy w ramach środków na wynagrodzenia osobowe. Przy ustalaniu jej wysokości uwzględnia się udział placówki w funduszu plac na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli oraz zwiększa o wysokość dodatku zastępcy dyrektora i dodatku dyrektora placówki.

3. Ustala się następującą wysokość dodatków motywacyjnych dla dyrektorów i zastępców dyrektora szkół i przedszkoli:

- dla dyrektorów szkół – do 50 % wynagrodzenia zasadniczego
- dla wicedyrektorów i nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze - do 30 % wynagrodzenia zasadniczego

§ 9. 1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w przypadkach uzasadnionych:

- 1) szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, a w szczególności:
 - a) uzyskiwaniem przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
 - b) umiejętnym rozwiązywaniem problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
 - c) pełnym rozpoznaniem środowiska wychowawczego uczniów, aktywnym i efektywnym działaniem na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - d) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
- 2) jakością świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem, a w szczególności:
 - a) systematycznym i efektywnym przygotowywaniem się do przydzielonych obowiązków;
 - b) podnoszeniem umiejętności zawodowych;
 - c) wzbogacaniem własnego warsztatu pracy;
 - d) dbałością o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;

- e) prawidłowym prowadzeniem dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
 - f) rzetelnym i terminowym wywiązywaniem się z poleceń służbowych;
 - g) przestrzeganiem dyscypliny pracy.
- 3) zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udziałem w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udziałem w komisjach przedmiotowych i innych;
 - c) opiekowaniem się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) prowadzeniem lekcji koleżeńskich, przejawianiem innych form aktywności zawodowej w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - e) aktywnym udziałem w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Dodatek motywacyjny w formie kwotowej przyznaje się na czas określony; nie krótszy niż 6 m-cy i nie dłuższy niż jeden rok.
3. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielom ustala dyrektor szkoły w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi w szkolnym regulaminie przyznawania dodatków motywacyjnych, a dla dyrektorów placówek — Burmistrz Miasta i Gminy w porozumieniu z odpowiednimi strukturami związków zawodowych. Regulamin ten nie może być sprzeczny z aktualnymi przepisami oświatowymi i niniejszym dokumentem.
4. Jeżeli w placówce nie działa zakładowa organizacja związkowa to przy ustalaniu zasad wymienionych w ust. 4 pracowników reprezentuje wskazana przez nich organizacja związkowa lub wybrana przez nich komisja pracownicza.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Dodatek motywacyjny wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

Rozdział 5.

Dodatek funkcyjny

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny otrzymują nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły;
- 2) wychowawstwo klasy (grupy);
- 3) sprawowanie funkcji:
 - a) doradcy metodycznego;
 - b) mentora/opiekuna stażu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły lub przedszkola ustala organ prowadzący, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora - dyrektor szkoły, w porozumieniu z organem prowadzącym w ramach posiadanych środków finansowych uwzględniając:

- 1) warunki organizacyjne szkoły:
 - liczbę uczniów;
 - liczbę oddziałów;
 - liczebność klas;
 - liczbę zastępców i innych pracowników administracji szkolnej;
 - liczbę budynków w których funkcjonuje szkoła;
 - liczbę podmiotów wchodzących w skład szkoły.

2) efektywność funkcjonowania szkoły;

3) wyniki nauczania i wychowania;

3. Wysokość dodatków funkcyjnych została określona w załączniku Nr 2 „Tabela dodatków funkcyjnych”.

§ 11. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora placówki przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Dodatek funkcyjny wchodzi do postawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

Rozdział 6.

Dodatki za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych

§ 12. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w danej szkole lub przedszkolu prowadzenia zajęć:

- 1) zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,
- 2) nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do nauczania specjalnego,
- 3) wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych profilaktycznych z dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim lub zagrożonymi niedostosowaniem społecznym.

3. Dodatek o którym mowa w ust. 1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych , uciążliwych cały obowiązujący go wymiar oraz w przypadku, gdy nauczycielowi powierzono stanowisko kierownicze, realizuje tych warunkach obowiązujący go wymiaru zajęć.

5. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych, uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

6. Wysokość dodatku za warunki pracy , z uwzględnieniem warunków o których mowa § 12 ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora burmistrz.

7. Ustala się następujące wielkości dodatków za warunki pracy, procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim - 20%;
- 2) prowadzenie nauczania indywidualnego z uczniem zakwalifikowanym do nauczania specjalnego - 20%;
- 3) realizowanie indywidualnych i grupowych terapeutycznych uczniów z zaburzeniem zachowania, - 7,5%;

4) prowadzenie nauczania indywidualnego uczniem który z uwagi na stan zdrowia nie uczęszcza do szkoły - 20%.

8. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

9. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

Rozdział 7.

Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 13. 1. Z planowanego osobowego funduszu płac nauczycieli wyodrębnia się 1% na specjalny fundusz nagród dla nauczycieli, w tym 0,2% nagrody Burmistrza i 0,8% nagrody Dyrektora.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

3. Nagrody o których mowa w ust.2 są przyznawane w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie, za zgodą organu prowadzącego.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

5. Nagroda Burmistrza może być przyznana jednorazowo w wysokości do 150% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

6. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza dla nauczyciela występuje:

- dyrektor szkoły lub przedszkola,
- Komisja Oświaty Rady Miejskiej.

7. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczyciela na stanowisku dyrektora placówki może wystąpić:

- Komisja Oświaty Rady Miejskiej;
- Rada Pedagogiczna.

8. Nagroda Dyrektora szkoły może być przyznana jednorazowo w wysokości do 75% wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym, nie mniej niż 50% nagrody Burmistrza.

9. Nagrodę Dyrektora przyznaje dyrektor po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej i związków zawodowych działających w szkole.

10. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać uzasadnienie.

11. Nagroda, może być przyznana nauczycielowi:

- posiadającemu aktualną co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego;
- legitymującemu się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej;
- wzorowo wywiązującemu się z obowiązków służbowych;
- dobrze współpracującemu z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań wynikających z przepisów prawa (dotyczy dyrektorów szkół i przedszkoli).

12. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dokument, którego kopie umieszcza się w jego teście akt osobowych.

13. Nagrodę wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z art. 92 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r Kodeks Pracy (tj. Dz.U. z 2023 r. poz. 1465 z późn. zm.) oraz do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS zgodnie z art. 42 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (tj. Dz.U. z 2022 r. poz. 1732 z późn. zm.) – do podstawy miesiąca, w którym nagroda została wypłacona.

Rozdział 8.

Dodatki socjalne i inne świadczenia

§ 14. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionego w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole/placówce położonej na terenie miejscowości liczącej do 5000 mieszkańców, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 15. 1. W ramach środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli przeznaczają się środki finansowe w wysokości 0,3% sumy przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze pracowników pedagogicznych z przeznaczeniem na badania profilaktyczne i pomoc zdrowotną nauczycieli zwanego dalej „funduszem zdrowotnym”.

2. Do korzystania z funduszu zdrowotnego uprawnieni są nauczyciele zatrudnieni w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

3. Uprawnienie o którym mowa w ust. 2, zachowują nauczyciele po przejściu na emeryturę lub rentę bez względu na datę przejścia na emeryturę lub rentę.

4. Szczegółowe zasady gospodarowania funduszem zdrowotnym określa regulamin międzyszkolnej komisji ds. funduszu zdrowotnego nauczycieli.

Rozdział 9.

Przepisy końcowe

§ 16. 1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia opiekuńczo -wychowawcze lub dydaktyczne, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe, nie więcej jednak niż za 4 godziny.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno - wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

3. Nauczycielom którym powierzono opiekę nad uczniami w czasie dowozu i odwozu do szkoły, przysługuje wynagrodzenie w wysokości 35 złotych za jedną godzinę zegarową.

§ 17. 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.

3. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 18. 1. Zmiana wysokości wynagrodzenia w czasie trwania stosunku pracy w związku z uzyskaniem kolejnego stopnia awansu zawodowego nauczyciela następuje z pierwszym dniem roku szkolnego następującego po roku szkolnym, w którym nauczyciel uzyskał wyższy stopień awansu. Zmiana wynagrodzenia z innych przyczyn następuje z pierwszym dniem najbliższego miesiąca kalendarzowego, jeżeli inne przyczyny nie nastąpiły od pierwszego dnia danego miesiąca kalendarzowego.

2. W przypadku uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego do dnia 31 grudnia zmiana wysokości wynagrodzenia następuje z dniem 1 stycznia danego roku następującego po roku kalendarzowym, w którym nauczyciel uzyskał wyższy stopień awansu.

§ 19. 1. W zakresie spraw wynikających ze stosunku pracy, nie uregulowanych niniejszym regulaminem, mają zastosowanie zapisy:

- 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późniejszymi zmianami),
- 2) Kodeksu pracy,
- 3) innych ustaw i aktów wykonawczych.

2. Spory o roszczenia ze stosunku pracy nauczycieli, niezależnie od formy nawiązania stosunku pracy, rozpatrywane są przez sądy pracy.

L.p.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych
1.	Szkoły	
	1. Dyrektor szkoły liczącej: a) do 14 oddziałów	600 – 1 800
	b) 15-24 oddziały	1 900 – 2 500
	2. Wicedyrektor	600 – 1 800
	3. Przedszkole Dyrektor PPS Lipsko	600 – 1 800
2.	Nauczyciel doradca metodyczny	400
3.	Mentor	70
4.	Wychowawca klasy	300
5.	Wychowawca grupy przedszkolnej	300