

**Uchwała Nr XLIV/248/2021  
Rady Miejskiej w Lipsku**

**z dnia 20 grudnia 2021r. r.**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Lipsko**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372; zm.: Dz. U. z 2021 r. poz. 1834.), art. 8 ust. 2, art. 37 ust. 3 i ust.4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282; zm.: Dz. U. z 2021 r. poz. 1834.), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1834), Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960), uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się wynagrodzenie Burmistrza Miasta i Gminy Lipsko w wymiarze miesięcznym w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokość 100% maksymalnego dopuszczalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, określonego w załączniku nr 1 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960), dla Burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców.
- 2) dodatek funkcyjny w wysokość 100% maksymalnego dopuszczalnego poziomu dodatku funkcyjnego, określonego w załączniku nr 1 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960), dla Burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców.
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr LII/363/2018 Rady Miejskiej w Lipsku z dnia 25 czerwca 2018 roku w sprawie wynagrodzenia miesięcznego dla Burmistrza Miasta i Gminy Lipsko.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą od dnia 1 sierpnia 2021 r.

## Uzasadnienie

W związku ze zmianą Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960), należy podjąć uchwałę regulującą nowy poziom wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Lipsko. Załącznik nr 1 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960) określa maksymalny poziom wynagrodzenia oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców\*. Zgodnie z treścią § 6 rozporządzenia Burmistrzowi przysługuje również dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. W aktualnie zmienionych przepisach nowością jest treść art. 37 ust.4 ustawy o pracownikach samorządowych, który wskazuje, że minimalne wynagrodzenie Burmistrza, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego w rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Przy czym maksymalne wynagrodzenie Burmistrza stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego, które łącznie nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658). Aktualny poziom wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Lipsko ustalony w uchwale Rady Miejskiej w Lipsku nr LII/363/2018 z dnia 25 czerwca 2018 roku jest zbyt niski w stosunku do wymagań nowych przepisów co powoduje konieczność podjęcia niniejszej uchwały.

\* liczba mieszkańców Miasta i Gminy Lipsko na dzień 30.09.2021r to 10789