

Informacja dla Radnych Rady Miejskiej na temat możliwych poziomów wynagrodzenia Burmistrza.

W poniższej tabeli, przedstawiono przykładowe dopuszczalne poziomy wynagrodzenia burmistrza zgodne z nowymi przepisami.

Przykładowe możliwe do ustalenia poziomy wynagrodzenia	Wynagrodzenie zasadnicze	Dodatek funkcyjny	Dodatek Specjalny (30% sumy 2+3)	Suma 2+3+4
1	2	3	4	5
100 % (maksymalny poziom)	10 250,00	3150,00	4020,00	17420,00
95 % (maksymalnego)	9737,50	2992,50	3819,00	16549,00
90 % (maksymalnego)	9225,00	2835,00	3618,00	15678,00
85 % (maksymalnego)	8712,50	2677,50	3417,00	14807,00
80 % (maksymalnego)	8200,00	2520,00	3216,00	13936,00
Aktualny poziom wynagrodzenia	4700,00	1900,00	2640,00	9240,00

Wysokość dodatku funkcyjnego w powyższej tabeli dla przykładowych poziomów wynagrodzenia została zmniejszona o procent zmniejszenia poziomu wynagrodzenia zasadniczego, co nie jest obowiązkiem gdyż rozporządzenie określa tylko maksymalny poziom tego dodatku. W przypadku decyzji Rady Miejskiej ustalającej inny poziom dodatku funkcyjnego, zmiana taka będzie miała również wpływ na poziom dodatku specjalnego a tym samym na całkowitą wartość ustalanego wynagrodzenia.

Opracował: Sekretarz MiG Lipsko

Lipsko, 15 listopada 2021 roku.